



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลแก่งเลี้ยว.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแก่งเลี้ยว
สถานที่ตั้ง.....โรงพยาบาลแก่งเลี้ยว ๒๙๖/๔ ม.๑ ต.แก่งเลี้ยว อ.แก่งเลี้ยว จ. นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางอรุณวรรณ สกุลยืนยง.....โทรศัพท์.....๐๘๑-๘๘๘๙๙๕๐
จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๔๑ คน
จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๑ คน
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓ โครงการ
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม.....บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

-สร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจของผู้รับบริการและเกิดความเชื่อในการทำงาน
-สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี สร้างจิตสาธารณะ หรือ จิตอาสา เพื่อให้การพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- เจ้าหน้าที่ที่มีความตื่นตัว มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอยู่บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรมอันดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๓)	
๑. โครงการทุกหน่วยงานร่วมมือ ปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐาน โรงพยาบาลคุณธรรม ภายใต้ ลักษณะ ประหยัด ซื่อสัตย์ จิตอาสา	๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงาน ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรม ให้บริการ/ปฏิบัติงานที่ สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล ๒. เพื่ออัตลักษณ์ โรงพยาบาลเป็นส่วน หนึ่งในงานประจำ ๓. เพื่อการพัฒนา ต่อเนื่องจากหน่วยงานสู่ โรงพยาบาลคุณธรรมที่ ยั่งยืน	ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ทีม HRD	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เก้าอี้ ๑๔๑ คน	๑. อัตราความ ผูกพันของ เจ้าหน้าที่ต่อ องค์กร $\geq ๗๐\%$ ๒. อัตราความพึง พอใจผู้รับบริการ $\geq ๘๐\%$ ๓. ต้นทุนวัสดุ สิ้นเปลืองลดลง ๕% จากปีก่อน หน้า ๔. ใช้จ่าย สาธารณูปโภค ลดลง ๕% จากปี ก่อนหน้า	-	✓	✓	✓	✓	
๒. โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ITA	๑. เพื่อให้การดำเนินงาน ของโรงพยาบาลเป็นไป ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย	กลุ่มงานการ จัดการ ชมรมจริยธรรม		โรงพยาบาลผ่าน การประเมิน ITA ๙๕ %		✓	✓	✓	✓	
๓. กิจกรรมส่งเสริมสร้างเสริม คุณธรรมจริยธรรม และกิจกรรม ยกย่องเชิดชูผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ในองค์กร ๓.๑ กิจกรรมจิตอาสา Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ที่ ๒ ของเดือน ๓.๒ กิจกรรมร่วมใจทำลายแหล่ง เพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลายใน	๑. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของโรงพยาบาล ได้เข้าร่วมกิจกรรมสร้าง เสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของโรงพยาบาล เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมและเป็นผู้ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	คณะกรรมการ Green&Clean คณะกรรมการ ทีม ENV ชมรมจริยธรรม คณะกรรมการ ทีม HRD	เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล เก้าอี้ ๑๔๑ คน เข้าร่วม กิจกรรม	๑. อัตราเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ น้อยกว่า ๖๐ %		✓	✓	✓	✓	

